Formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Principi generali e portata applicativa con particolare riferimento al settore dell'edilizia

Relatore: Dott. Nicola Pangallo Resp. Area Vigilanza Operativa ITL Piacenza

Contenuto dell'obbligo formativo

Art. 37 D.Lgs. 81/2008: Obblighi del datore di lavoro

assicurare una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza con particolare riferimento a:

concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali;

rischi riferiti alle mansioni adozione delle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

Attuazione obbligo formativo

Definito dagli Accordi Stato Regioni quanto a modalità contenuti e durata della formazione;

Il datore di lavoro deve assicurare una formazione specifica in occasione: della costituzione del rapporto di lavoro, del trasferimento o cambiamento di mansioni, della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, oltre al periodico aggiornamento dei lavoratori e dei loro rappresentanti in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuove situazioni di pericolo, con particolare riferimento agli incaricati dell'attività di prevenzione incendi, di primo soccorso e di gestione dell'emergenza.

Formazione di dirigenti e preposti:

Ricevono a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione comprendono in particolare:

a) soggetti coinvolti nell'organizzazione aziendale e i relativi obblighi;

b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;

c) valutazione dei rischi;

d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

La formazione dei lavoratori

Deve avvenire, preferibilmente durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori.

L'obbligo formativo, informativo e di addestramento sono posti dal D.Lgs. 81/2008 al centro della strategia prevenzionistica.

Tali obblighi sono definiti analiticamente nei contenuti e nelle modalità negli accordi Stato-Regioni che rappresentano lo strumento di attuazione completa del dettato normativo.

I cardini dell'art. 37 del decreto n. 81/2008

Obbligatorietà della verifica del livello di apprendimento per tutti i soggetti da formare;

Formazione “sufficiente e adeguata” dei lavoratori finalizzata al pieno trasferimento ai soggetti aziendali delle conoscenze e procedure utili allo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, riduzione e gestione dei rischi;

Formazione specifica e aggiornamento periodico.

Accordo Stato-Regioni del Dicembre 2011

- Organizzazione della formazione;
- Metodologia di insegnamento/apprendimento;
- Articolazione del percorso formativo in formazione generale e specifica
- Formazione particolare aggiuntiva per il preposto;
- Formazione dei datori di lavoro e dirigenti: nozioni giuridico – normative, gestione ed organizzazione della sicurezza, individuazione e valutazione dei rischi, comunicazione e consultazione dei lavoratori;
- Crediti formativi;
- Aggiornamento.

Decreto interministeriale 6 marzo 2013

Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro:
- Pre-requisito riconducibile al titolo di studio
- Serie di ulteriori parametri da esibire quali:
- Attestato di frequenza, a corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza o comunque nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Esperienza di almeno sei mesi nel ruolo di RSPP o di almeno dodici mesi nel ruolo di ASPP;

Unitamente a:
- Precedente esperienza come docente in specifico percorso formativo - didattico

Decreto interministeriale 27 marzo 2013

Semplificazione in materia di informazione e formazione nei confronti di lavoratori stagionali e lavoratori occasionali.

Gli adempimenti relativi alla formazione, limitatamente ai suddetti lavoratori, si considerano assolti mediante consegna al lavoratore di apposita documentazione, che contenga indicazioni sulla identificazione, riduzione e gestione dei rischi sull'acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti.

Obblighi formativi specifici soggetti operanti in edilizia

DIRIGENTE/DATORE DI LAVORO: 16 ore così suddivise:

Modulo A – Normativo *Giuridico*

Modulo B - Gestionale *Gestione ed organizzazione sicurezza*

Modulo C - Tecnico *Individuazione e valutazione dei rischi*;

Modulo D – Relazionale *Formazione e consultazione lavoratori.*

6 ore obbligatorie di aggiornamento ogni 5 anni

Obblighi formativi specifici - continua

PREPOSTO: 8 ore in aggiunta alla formazione specifica come lavoratore

6 ore obbligatorie di aggiornamento ogni 5 anni indirizzate verso tutti i macro settori di competenza specifica ovvero di impiego operativo

Obblighi formativi specifici - continua

RLS: 32 ore di formazione obbligatoria di base

Obbligo di aggiornamento annuale differenziato:

4 ore per aziende dai 15 ai 50 dipendenti;

8 ore per aziende con più di 50 dipendenti.

Obblighi formativi specifici - continua

LAVORATORI: 16 ore di formazione *(AL PRIMO INGRESSO NEL SETTORE)* erogata normalmente dalla Scuola Edile Territoriale

4 ore Formazione generale;

4/8/12 ore Formazione specifica in base al rischio a cui è esposto il lavoratore

6 ore obbligatorie di aggiornamento ogni 5 anni per tutti i macro settori

Obblighi formativi specifici - continua

ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO: 12/16 ore di formazione

8/10 ore parte teorica;

4/6 ore parte pratica.

4/6 ore obbligatorie di aggiornamento ogni **3** anni per la parte pratica.

Obblighi formativi specifici - continua

ADDETTI ANTINCENDIO ore di formazione *così suddivise:*

4 ore rischio incendio BASSO;

8 ore rischio incendio MEDIO;

16 ore rischio incendio ALTO.

Aggiornamento obbligatorio ogni 3 anni

2 ore rischio incendio BASSO;

5 ore rischio incendio MEDIO;

8 ore rischio incendio ALTO.

Obblighi formativi specifici - continua

LAVORATORI PREPOSTI/ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO,

TRASFORMAZIONE DI PONTEGGI 32 ore di formazione *di cui:*

4 ore Modulo Giuridico;

10 ore Modulo Tecnico;

14 ore Modulo Pratico;

4 ore di verifica dell'apprendimento

4 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 4 anni di cui 3 ore di contenuti tecnico pratici.

Obblighi formativi specifici - continua

LAVORATORI ADDETTI AI SISTEMI DI ACCESSO E POSIZIONAMENTO

MEDIANTE FUNI: 32/52 ore di formazione *di cui:*

Modulo Base (12 ore) - Modulo Teorico Pratico;

Modulo A (20 ore) - Modulo Specifico Pratico;

Modulo B (20 ore) - Modulo Specifico Pratico (per l'attività lavorativa particolarmente rischiose).

8 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 5 anni di cui 4 ore di contenuti tecnico pratici.

Obblighi formativi specifici - continua

PREPOSTI CON FUNZIONE DI SORVEGLIANZA DEI LAVORI ADDETTI AI SISTEMI DI ACCESSO E POSIZIONAMENTO MEDIANTE FUNI: 40/60 ore di formazione *di cui:*

Modulo Base (12 ore) - Modulo Teorico Pratico;

Modulo A (20 ore) - Modulo Specifico Pratico;

Modulo B (20 ore) - Modulo Specifico Pratico (per attività lavorative rischiose);

Modulo Specifico (8 ore).

4 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 5 anni su contenuti tecnico pratici.

Obblighi formativi specifici - continua

FORMAZIONE PER I LAVORATORI ADDETTI ALLE ATTIVITA' DI RIMOZIONE SMALTIMENTO E BONIFICA AMIANTO

30 ore di formazione *comprensive di:*

a. rischi per la salute causati dall'esposizione a fibre di amianto;

b. sistemi di prevenzione con particolare riguardo all'uso corretto dei mezzi di protezione respiratoria;

c. finalità del controllo sanitario dei lavoratori;

d. corrette procedure di lavoro nelle attività di bonifica e smaltimento.

Obblighi formativi specifici - continua

DIREZIONE DI ATTIVITÀ DI RIMOZIONE, SMALTIMENTO E BONIFICA AMIANTO

50 ore di formazione *comprensive di:*

a. rischi per la salute causati dall'esposizione a fibre di amianto;

b. normative per la protezione dei lavoratori e la tutela dell'ambiente: obblighi e responsabilità dei diversi soggetti, rapporti con l'organo di vigilanza;

c. gestione degli strumenti informativi previsti dalle norme vigenti;

d. metodi di misura delle fibre di amianto;

e. criteri, sistemi e apparecchiature per la prevenzione dell'inquinamento ambientale e la protezione collettiva dei lavoratori.

Obblighi formativi specifici - continua

ADDETTI MOVIMENTAZIONE GRU A TORRE

A ROTAZIONE IN BASSO O IN ALTO 12 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico;

7 ore modulo tecnico;

4 ore modulo pratico specifico;

A ROTAZIONE SIA IN BASSO CHE IN ALTO 14 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico;

7 ore modulo tecnico;

6 ore modulo pratico specifico;

4 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 5 anni di cui almeno 3 ore di contenuti pratici.

Obblighi formativi specifici - continua

ADDETTI MOVIMENTAZIONE GRU MOBILI

MODULO BASE GRU MOBILI

15 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico;

7 ore modulo tecnico;

7 ore modulo pratico specifico;

MODULO AGGIUNTIVO PER GRU MOBILI CON BRACCIO TELESCOPICO

8 ore di formazione *comprensive di:*

4 ore modulo tecnico;

4 ore modulo pratico specifico;

4 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 5 anni di cui almeno 3 ore di contenuti pratici.

Obblighi formativi specifici - continua

ADDETTI PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

CON STABILIZZATORI 8 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico;

3 ore modulo tecnico;

4 ore modulo pratico specifico;

SENZA STABILIZZATORI 10 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico;

3 ore modulo tecnico;

6 ore modulo pratico specifico;

4 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 5 anni di cui almeno 3 ore di contenuti pratici.

Obblighi formativi specifici - continua

ADDETTI CARRELLI ELEVATORI

CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI 12 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico; 7 ore modulo tecnico; 4 ore modulo pratico specifico

CARRELLI A BRACCIO TELESCOPICO 16 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico; 7 ore modulo tecnico; 8 ore modulo pratico specifico;

GRU PER AUTOCARRO 12 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico; 3 ore modulo tecnico; 8 ore modulo pratico specifico;

4 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 5 anni di cui almeno 3 ore di contenuti pratici.

Obblighi formativi specifici - continua

ADDETTI MACCHINE MOVIMENTO TERRA

ESCAVATORI IDRAULICI 10 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico; 3 ore modulo tecnico; 6 ore modulo pratico specifico;

ESCAVATORI AUTORIBALTABILI A CINGOLI 16 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico; 3 ore modulo tecnico; 12 ore modulo pratico specifico;

POMPE PER CALCESTRUZZO 14 ore di formazione *comprensive di:*

1 ora modulo giuridico; 6 ore modulo tecnico; 7 ore modulo pratico specifico;

4 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 5 anni di cui almeno 3 ore di contenuti pratici.

MACCHINE PERFORATRICI COMPLESSE (PATENTINO SPECIFICO)

40 ore di formazione *obbligatoria*

16 ore di aggiornamento ogni 5 anni

Obblighi formativi specifici - continua

COORDINATORE DELLA SICUREZZA PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE

120 ore di formazione *comprensive di:*

28 ore Modulo Giuridico

52 ore Modulo Tecnico

16 ore Modulo Metodologico

24 ore Parte Pratica

40 ore di aggiornamento obbligatorio ogni 5 anni di cui:

30 ore Modulo Giuridico

10 ore Modulo Tecnico